

REPUBLIQUE DU SENEGAL

Un Peuple – Un But – Une Foi

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

AUTORITE NATIONALE D'ASSURANCE QUALITE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR
(ANAQ-SUP)



**RAPPORT D'EVALUATION EXTERNE
MASTER OF SCIENCE IN MANAGEMENT
OPTION FINANCE DE SUP DE CO**

L'équipe d'évaluation :

- Pr. Badara SENE, Président
- Pr. Ibrahima THIAM, Membre
- Mme Dalla SIDIBE, Membre

Signature :

Pour l'Equipe, le Président

Avril 2017

Table des matières

Introduction	3
1. Présentation de l’Etablissement et du programme :	3
2. Avis sur le rapport d’auto-évaluation.....	8
3. Description de la visite sur le terrain.....	8
4. Appréciation du programme aux regards des standards de l’ANAQ-SUP	9
5. Points forts du programme	14
6. Points faibles du programme.....	15
7. Appréciations générales du programme	15
8. Recommandations à l’Etablissement	16
9. Proposition de décision	16

Introduction

L'école supérieure de commerce de Dakar, SUP de CO Dakar est un établissement d'enseignement supérieur agréé par l'état. Elle est liée à la Chambre de commerce et d'industrie de Dakar par une convention de partenariat. Réputée première école de commerce du Sénégal, elle a démarré ses activités en 1993 et dispense un enseignement dans tous les domaines du management.

24 ans après sa création, l'école supérieure de commerce de Dakar a connu une forte croissance et diversifié ses activités. Elle est devenue un groupe et dispose de plusieurs diplômes reconnus par le CAMES.

1. Présentation de l'Etablissement et du programme :

1.1 Présentation de l'Etablissement

Supdeco Dakar est un groupe composé de plusieurs pôles d'enseignement (11) et se définit comme un des leaders dans son domaine d'activités. Nous y retrouvons les pôles d'enseignement ci-dessous :

- Le pôle Grande Ecole - SUP de CO Business School : en plus des programmes Bachelor et Masters of science in Management de SUP de CO, il intègre le programme en anglais du BBA de ICN Business School et le programme en français du Bachelor international de ICN Business School ;
- Le pôle Transport - Institut Supérieur des Transports : pôle d'expertise en transport et logistique qui propose une large offre de formations et des diplômes allant du BTS au Master en passant par le bachelor et la licence.
- Le pôle Formation professionnelle - Institut Mercure : offre des formations adaptées aux besoins des entreprises. Délivre des licences en alternance école/entreprise et des licences et Masters professionnels en cours du week-end.
- Le pôle SUP de CO Technologies devenu aujourd'hui **ESITEC** dont la mission est de former des experts de haut niveau en informatique, TIC et monétique en partenariat avec GIM-UEMOA. Il prépare également aux certifications Cisco, Oracle, Microsoft, UML, Java.

- Le pôle formation continue de l'**Executive Academy** permet à des cadres juniors et seniors de consolider et de valider les expériences acquises en s'inscrivant à des Bachelor et Masters spécialisés. Il intègre les programmes de Master délocalisés de ESG Paris en Audit Contrôle de gestion et Management du sport.
- SUP de CO Campus de Saint Louis est un Pôle national de formation en développement local et de Formation initiale en licence et Master ainsi que des formations certifiantes.
- SUP de CO Séminaires : Formation des cadres des entreprises publiques et privées au Sénégal et de la sous -région ;
- L'Institut de Langues : Formation en langues étrangères. Préparation au TOEFL, TOIEC, GMAT, seul centre TOEFL IBT au Sénégal
- SUP de CO doctoral school : Formation pour l'obtention du Doctorat en Marketing, GRH, Communication, Finance, Management des projets et Transport Logistique.
- La Plateforme E- learning offre des programmes Bachelors & Masters en Marketing, Finance, Transport Logistique et Ressources Humaines sur une plateforme d'une capacité d'accueil de plusieurs dizaines de milliers d'utilisateurs et de cours disponible et accessible 24h/24 et 7jours/7.
- SUP de CO campus de Thiès : Offre un enseignement de haut niveau similaire à celui de **Dakar** ainsi que des Formations permanentes pour les salariés et des Cours de langues. Prépare aux examens internationaux du TOEFL / GRE / GMAT.

En plus de la convention qui lie l'établissement avec la chambre de commerce et d'industrie de Dakar, SUP de CO développe des partenariats avec des universités étrangères (Signature de Conventions avec plus de 6 Universités Partenaires en Chine & au Canada) et des grandes entreprises de la place.

Du fait de la bonne notoriété de l'établissement, des étudiants de vingt- cinq (25) nationalités y poursuivent leurs études.

L'établissement dispose d'un corps professoral comprenant de nombreux professeurs émérites et des professionnels reconnus sur le plan local et international.

Tous les enseignements dispensés en formation continue préparent à l'obtention du Bachelor ou de la Licence et du Master conformément au système LMD dans les filières classiques et spécialisées. La plupart des Bachelor et Masters sont reconnus par le CAMES

L'établissement dispense aussi des formations modulaires débouchant sur la délivrance de certificats.

Les diplômes de SUP de CO ouvrent le droit à une équivalence dans les universités publiques du Sénégal : UCAD et UGB.

SUP de CO Dakar bénéficie, en outre de la délocalisation du Bachelor de l'ICN Business School et des MBA de ESG Paris, celle de certains programmes d'instituts de formation et universités du nord, notamment :

- La Licence en Génie Logistique de l'Université de Versailles St Quentin en Yvelines
- Le Master en Management Public de l'Ecole Nationale de l'Administration Publique (**ENAP**)

SUP de CO Dakar est, par ailleurs, un centre d'Excellence UEMOA et le seul centre Afrique de l'ouest du TOEFL IBT Test agréé par ETS Premier Organisme certificateur mondial de Test d'anglais.

Le groupe est titulaire de la certification ISO 9001 v2008 et membre du RAMEGE 5 (meilleurs établissements en Gestion d'Afrique), du CAMES, de EFMD, de AABS et des plus grandes organisations mondiales en accréditation et reconnaissances en Management

Les valeurs prônées par SUP de CO sont la compétence, l'intégrité et le leadership. Les missions poursuivies sont entre autres :

- D'offrir des programmes diversifiés, en parfaite adéquation avec les attentes du monde professionnel.
- De former des managers de haut niveau avec une expertise avérée dans tous les métiers du management et des TIC.

Les enseignements sont dispensés au siège de l'établissement avenue Faïdherbe et à l'annexe dans la même avenue ; il existe un campus au Point E, à Saint Louis et à Thiès.

1.2 Présentation du programme

Le Master of Science in Management option Finance du Groupe SUP DE CO offre une formation professionnalisante dans le domaine de la finance de marché, de la finance d'entreprise et de la banque.

Il trouve sa justification dans la demande des entreprises en quête de financiers bien formés. Il a été conçu en liaison avec le patronat et les instances universitaires. Le programme dispensé sur deux ans a démarré dès la création de SUP DE CO. A ce jour, 20 promotions sont sorties de l'établissement.

✓ Objectif général et spécifiques du programme

Le **Master of Science in Management option finance** prépare les étudiants aux différents métiers de la finance (banque, entreprise, marché, cabinet d'audit ou de conseil en investissement financier...), leur fournit des connaissances de haut niveau (savoir) dans les domaines de la Finance et de l'Audit ainsi que les aptitudes fondamentales pour leur mise en œuvre efficace (savoir-faire, savoir être) et leur transmission et partage de ces connaissances et aptitudes dans le cadre du travail d'équipe.

Les enseignements du Master of Science in Management option Finance sont établis conformément au système LMD. Ils sont définis en fonction des débouchés ciblés et se déclinent en unités d'enseignement et thèmes de formation. La formation se déroule sur quatre (4) semestres.

Chaque semestre est composé d'unités d'enseignement constituées de troncs communs et d'enseignements spécifiques totalisant un volume horaire de 2280 pour les quatre semestres.

Le tableau ci-dessous répertorie les unités d'enseignement du programme :

Semestre 1 Modules	Semestre 3 Modules
UE 1 Dimension managériale du futur cadre	UE 1 Finance de Marché
UE 2 Développement personnel	UE 2 Outils de gestion 2Banque
UE 3 Gestion Financière 1	UE 3 Gestion financière
UE 4 Environnement juridique	UE 4 Techniques financières
UE 5 Outils de gestion 1	
Semestre 2 Modules	Semestre 4 Modules
UE 6 Finance Internationale	UE 5 Outils du Manager
UE 7 Outils du Manager	UE 6 Séminaires spécifiques
UE 8 Techniques Financières Comptables	UE 7 Langues
UE 9 Outils de gestion 2	UE 8 Expériences pratiques
UE 10 Outils et expériences	

Chaque Unité d'enseignement décline de façon détaillée le contenu de la formation.

Le volume horaire présentiel total pour les enseignements (cours +Travaux Pratiques) du programme est de neuf cent cinquante heures. Il est réparti comme ci-dessous :

- Cours : 820 heures soit 86 % du temps de présence
- Travaux Dirigés : 130 heures soit 14 % du temps de présence

Il représente 42% du VHT (2280) du programme pour 118 crédits.

2. Avis sur le rapport d'auto-évaluation

Le rapport d'auto-évaluation en format PDF a été rédigé en suivant la méthodologie recommandée par l'Anaq-Sup. C'est un document pages de 47 pages de bonne qualité, complet et informatif.

3. Description de la visite sur le terrain

La visite de terrain a été effectuée sur le site central de SUPDECO le 18 Juillet 2017 conformément à l'agenda de visite fourni préalablement par l'ANAQ-SUP.

Elle a démarré plus tard que l'horaire annoncé car un des experts venait de Thiès. Le responsable du programme Dr Aliou DIOP et des membres du comité de pilotage nous ont installés dans une salle de réunion au deuxième étage de l'immeuble. Nous avons été rejoints par Mme Sarr directrice du développement stratégique et Qualité.

Après avoir expliqué le contexte et l'objet de notre mission, La feuille de route pour la visite de terrain a été adoptée de commun accord avec l'établissement.

A la suite de quoi, l'évaluation de terrain a été menée à travers :

- Les demandes de clarifications et de précisions adressées à l'équipe de Direction,
- Les entretiens avec les enseignants, le personnel administratif et technique et les étudiants ;
- La visite des locaux ;
- L'étude de documents mis à la disposition par la Direction.

Après la visite des locaux, les informations collectées lors des entretiens ont été analysées et la synthèse de nos observations présentée à l'équipe de la direction de l'établissement.

4. Appréciation du programme aux regards des standards de l'ANAQ-SUP

CHAMP D'ÉVALUATION 1 : Objectifs et mise en œuvre du programme d'études

Standard 1.01 : Le programme d'études est régulièrement dispensé

Appréciation globale sur le standard : ATTEINT

Le programme est dispensé régulièrement depuis la création de SUP de CO en 1993 et a produit vingt (20) promotions.

Standard 1.02: Le programme d'études et de formation vise des objectifs de formation qui correspondent à la mission et à la planification stratégique de l'institution.

Appréciation globale sur le standard : ATTEINT

Le programme de Master en Finance correspond bien à la mission du Groupe Sup De Co qui consiste dans le cadre de son plan stratégique à former des managers de haut niveau destinés à occuper des fonctions dans le domaine du Corporate Finance, que ce soit dans les institutions financières comme les banques, les Sociétés de Gestion et d'Intermédiation (SGI) ou dans l'industrie.

Standard 1.03 : Le programme d'études s'efforce de maintenir des relations suivies avec le monde professionnel et socio-économique, dans le but de contribuer, selon ses moyens, à la réponse aux besoins du milieu et d'offrir des formations adaptées au milieu de travail.

Appréciation globale sur le standard : ATTEINT

Le programme entretient d'étroites relations avec le monde professionnel. Les contenus des cours sont établis en collaboration avec des responsables d'entreprises pour prendre en compte les besoins des entreprises et sociétés dans les programmes. Toutefois, l'équipe d'experts invite la direction et les responsables du programme à rendre davantage opérationnel les stages auprès des institutions visées dans le cadre de la planification stratégique, mais aussi à préciser les entreprises qui ont accompagné la mise en place du programme de formation.

CHAMP D’EVALUATION 2 : Organisation interne et gestion de la qualité

Standard 2.01 : Les processus, les compétences et les responsabilités décisionnelles sont déterminées et communiqués à toutes les personnes concernées.

Appréciation globale sur le standard : ATTEINT

Le groupe Sup De Co est un institut certifié ISO 9001 version V2008 qui a mis en place un système de management de la qualité (SMQ). Le manuel qualité décrit les procédures administratives, pédagogiques, comptables et financières. Les documents relatifs aux SMQ sont publiés et portés à la connaissance des concernés. Le Conseil Scientifique est dirigé par un professeur de Rang A spécialisé en finance.

Standard 2.02 : Le Personnel d’Enseignement et/ou de Recherche (PER) a pris une part active aux processus décisionnels menant à la mise en œuvre du programme.

Appréciation globale sur le standard : ATTEINT

Les autorités ont créé des organes scientifique et pédagogique composés d’un professeur de Rang A et de professionnels. La mise en place du programme est assurée par un comité d’évaluation et de validation composé d’enseignants, de professionnels et d’experts. Cependant, l’équipe des experts recommande à la direction de rendre opérationnel le conseil scientifique qui devrait se réunir de façon régulière pour assurer la crédibilité et la viabilité du programme.

Standard 2.03 : Le programme d’études fait l’objet de mesures d’assurance qualité.

L’institution utilise les résultats afin d’adapter périodiquement l’offre d’études.

Appréciation globale sur le standard : NON ATTEINT

Le Groupe Sup De Co a mis en place un dispositif pour assurer la qualité des enseignements. Un dispositif d’évaluation des enseignements est déroulé périodiquement. Des rencontres entre la direction générale, la pédagogie et les autres directions sont planifiées et déroulées durant l’année. Toutefois l’équipe des experts a constaté quelques confusions relatives au SMQ et au référentiel de l’ANAQ-Sup. L’équipe des experts recommande à la direction de mieux aligner le SMQ du groupe Sup De Co au système de l’ANAQ-Sup.

CHAMP D'ÉVALUATION 3 : Curriculum et méthodes didactiques

Standard 3.01 : Le programme d'études dispose de maquette structurée et de plans de cours correspondant à une mise en œuvre coordonnée du LMD dans les établissements d'enseignement supérieur du Sénégal.

Appréciation globale sur le standard : ATTEINT

Le programme Master Finance dispose d'une maquette pédagogique découpée en 4 semestres. Chaque semestre est structuré en Unités d'Enseignement (UE) selon les exigences du système LMD décrites dans le décret 2012-1115 relatif au diplôme de master. L'UE est composée d'un certain nombre d'éléments constitutifs (modules) déroulés sous forme de cours magistraux, de TD, TP et, éventuellement, de TPE. Certes, tous les enseignements disposent de syllabus et plan de cours structurés. Cependant, l'équipe des experts a constaté un problème de ventilation du volume horaire. Certains déséquilibres horaires sont notés pour certains modules.

Standard 3.02 : Le programme d'études couvre les aspects principaux de la discipline. Il permet l'acquisition de méthodes de travail scientifiques, garantit l'intégration de connaissances scientifiques et se préoccupe de préparer l'étudiant au marché du travail. Les méthodes d'enseignement et d'évaluation sont définies en fonction des objectifs de formation.

Appréciation globale sur le standard : ATTEINT

De façon générale, le programme permet d'acquérir des connaissances en Corporate Finance et finance de marchés. Les enseignements déroulés portent sur des modules clés de la finance : les techniques boursières, les montages financiers, Financial markets, l'évaluation d'entreprises, la gestion de portefeuille, la gestion obligataire, la gestion d'actifs, le trading, les techniques comptables avec des cours de comptabilité internationale ou encore de consolidation des groupes de sociétés.

Standard 3.03. Les conditions d'obtention des attestations et des diplômes académiques sont réglementées et publiées.

Appréciation globale sur le standard : ATTEINT

Les conditions d'obtention des attestations et des diplômés académiques ont été décrites et les étudiants sont informés des conditions et des règles d'obtention des attestations et des diplômes.

Standard 3.04 : Le programme maintient un taux de réussite satisfaisant. Au besoin, il n'hésite pas à prendre les mesures nécessaires pour faciliter la progression des étudiants.

Appréciation globale sur le standard : ATTEINT

Le taux de réussite est satisfaisant. Il est d'environ 90% pour les Masters 1 et 2 pour l'année académique 2015/2016. Un tableau de bord de suivi semestriel avec des indicateurs spécifiques dont le taux de réussite dans les différentes UE ainsi que le taux de réussite de chaque semestre est mis en place.

CHAMP D'ÉVALUATION 4 : Personnel d'Enseignement et/ou de Recherche (PER)

Standard 4.01 : L'enseignement est dispensé par un corps enseignant compétent du point de vue didactique et qualifié scientifiquement.

Appréciation globale sur le standard : ATTEINT

Le corps enseignant du programme de Finance est composé de vacataires et permanents. Les intervenants sont principalement des enseignants de métier, des professionnels et des consultants. Toutefois, le corps enseignant gagnerait à être renforcé d'universitaires rang A ou B venant des facultés de Sciences de gestion ou d'économie. L'équipe des experts déplore l'absence d'un professeur de Rang A venant des facultés de l'espace CAMES.

Standard 4.02 : La répartition du volume horaire consacré aux activités d'enseignement, de recherche, d'expertise et d'administration des enseignants est définie

Appréciation globale sur le standard : NON ATTEINT

La répartition du temps de travail des activités d'enseignement est régie par les contrats. Mais le personnel enseignant ne mène pas actuellement des activités de recherche sous le sceau de l'institut.

Standard 4.03 : La mobilité du PER est possible.

Appréciation globale sur le standard : NON ATTEINT

Le groupe dispose de partenariat d'échange avec ICN Nancy Lorraine. La mobilité des enseignants est quasi unidirectionnelle (de la France vers le Sénégal). Les experts évaluateurs recommandent au Groupe de matérialiser davantage la mobilité dans l'autre sens.

CHAMP D'ÉVALUATION 5 : Étudiant(e)s

Standard 5.01 : Les conditions d'admission dans le programme sont publiées.

Appréciation globale sur le standard : ATTEINT

Les conditions d'admission dans le programme sont publiées. La sélection des candidats est fondée sur l'évaluation du dossier académique avec éventuellement les lettres de recommandations soumises. Pour être admis au programme, il faut détenir un diplôme de niveau Bac + 3 ou d'un diplôme admis en équivalence.

Standard 5.02 : L'égalité des chances entre hommes et femmes est réalisée.

Appréciation globale sur le standard : ATTEINT

D'après les informations trouvées sur place, la cohorte actuelle a un ratio H/F de 0,84 en Master 1 et 0,5 en Master 2.

Standard 5.03 : La mobilité des étudiant(e)s est possible et encouragée par la reconnaissance mutuelle interuniversitaire et interdisciplinaire des acquis.

Appréciation globale sur le standard : NON ATTEINT

Le Groupe Sup De Co Dakar a développé un réseau de partenaires internationaux constitué d'Universités et d'Écoles de commerce à travers le monde. D'après les partenariats existants, les étudiants régulièrement inscrits sont autorisés à aller suivre des semestres d'échange dans le cadre d'un programme de mobilité développé par le Groupe. Toutefois aucun élément probant ne permet d'attester de la mobilité effective des étudiants.

Standard 5.04 : Il est pourvu à un encadrement adéquat des étudiant(e)s.

Appréciation globale sur le standard : ATTEINT

Le taux d'encadrement est satisfaisant. Des séminaires de formation sont déroulés pour aider les étudiants à s'approprier des outils nécessaires pour évoluer dans le monde professionnel.

Standard 5.05 : Le programme se préoccupe de l'insertion des étudiant(e)s dans le milieu du travail.

Appréciation globale sur le standard : ATTEINT

Le groupe Sup De Co organise chaque année un forum Ecole Entreprise, un lieu d'échange et de concertation autour de l'emploi et de l'insertion des jeunes diplômés. Des conférences animées par des chefs d'entreprise et des leaders d'opinion sont périodiquement organisées et font l'objet de médiatisation. Toutefois, les experts évaluateurs recommandent à la direction d'opérationnaliser le club des alumni.

CHAMP D’EVALUATION 6 : Dotation en équipements et en locaux

Standard 6.01 : Le programme d'études dispose de ressources suffisantes pour réaliser ses objectifs. Elles sont disponibles à long terme.

Appréciation globale sur le standard : ATTEINT

Le groupe dispose de trois campus localisés dans la région de Dakar. Les équipements actuels (salles de cours, moyens pédagogiques, bureaux, etc.) et les ressources financières disponibles permettent d’assurer convenablement l’organisation du programme. Les ressources financières sont essentiellement constituées des frais d’inscription et de scolarité.

5. Points forts du programme

- Continuité du programme depuis quelques années accompagné d’un taux de réussite des étudiants satisfaisant ;
- Maquette pédagogique respecte les dispositifs du système LMD ;
- Cohérence entre les stratégies de l’établissement et les objectifs du programme ;
- Corps des enseignants professionnel avec les qualifications requises ;
- Existence d’un conseil scientifique dirigé par un Professeur de rang A spécialiste en Finance ;
- Existence de cahiers de textes et de syllabus de cours pour tous les enseignements ;
- Existence d’un système de management de la qualité (SMQ) ;
- Locaux équipés et propres ;
- Personnels PER et PATS motivés ;
- Organisation régulière de fora (école/entreprise) pour faciliter l’insertion des diplômés ;
- Organisation de conférences animées par des personnalités publiques et privées dans le cadre des Vendredis de Supdeco ;
- Vie associative intense avec 15 associations reconnues dans l’établissement ;
- Environnement multiculturel profitable aux étudiants pour une meilleure mobilité dans l’espace sous régionale du fait de l’existence d’étudiants issus de 25 nationalités et l’organisation de la fête de l’intégration ;

- Partenariat avec de grandes Universités d'Europe, d'Amérique du Nord et de l'Asie ;
- Délocalisation des enseignements de Bachelor de ICN et de Masters de ESG ;
- Partenariat avec de grandes entreprises de renom ;
- Création d'instituts spécialisés ;
- Institut de langues qui favorise l'apprentissage et le suivi des cours en anglais ;
- Ouverture de campus afin de former des jeunes managers originaires de ces localités et participer ainsi à leur développement.

6. Points faibles du programme

- Conseil scientifique très peu fonctionnel ;
- Faible application du système d'assurance qualité de l'ANAQ-SUP ;
- Problème de ventilation du volume horaire (déséquilibre horaire entre certains modules) ;
- Absence d'un professeur de Rang A venant des facultés de l'espace CAMES ;
- Quelques confusions relatives au SMQ et au référentiel de l'ANAQ-Sup ;
- Mobilité du personnel enseignant unidirectionnelle (France vers le Sénégal) ;
- Insuffisance de professeurs permanents ;
- Faible mobilité des enseignants sur le plan national et international ;
- Faible mobilité des étudiants du groupe au niveau international ;
- Faible niveau du volume des Travaux dirigés ;
- Absence des activités de recherche sous le sceau de l'établissement ;
- Absence d'outils de suivi des Alumni.

7. Appréciations générales du programme

Le programme de master of Science in Management option finance du groupe Sup de CO est dispensé de manière continue depuis quelques années. L'équipe pédagogique est qualifiée scientifiquement avec une forte implication de professionnels. Toutefois quelques améliorations sont nécessaires pour assurer la qualité et faciliter l'insertion des étudiants sur le marché du travail.

8. Recommandations à l'Etablissement

- Améliorer le fonctionnement du conseil scientifique avec des réunions régulières ;
- Renforcer le corps enseignant d'universitaires de rang A ou B venant des facultés de Sciences de gestion ou d'économie ;
- Aligner le Système de Management de la Qualité (SMQ) du groupe Sup De Co au système de l'ANAQ-Sup ;
- Améliorer la maquette pédagogique (mieux ventiler le volume horaire et ajouter une colonne pour les coefficients des Unités d'Enseignements) ;
- Revoir en hausse le volume horaire de travaux dirigés ;
- Matérialiser davantage la mobilité des enseignants du Sénégal vers la France
- Préciser les débouchés et métiers que les futurs managers pourraient occuper ;
- Promouvoir la mobilité des enseignants et des étudiants ;
- Mieux opérationnaliser le club des alumni;
- Indiquer les références de l'agrément définitif du Ministère ;
- Rendre davantage opérationnel les stages auprès des institutions visées dans le cadre de la planification stratégique ;
- Préciser les entreprises qui ont accompagné la mise en place du programme de formation ;
- S'inspirer du système d'assurance qualité de l'Anaq-Sup en lieu et place de celui de Sup De Co actualisé mis en œuvre et qui ne tient pas compte des mêmes standards.

9. Proposition de décision

Au vu du rapport d'auto-évaluation du programme de Master en Finance de SupDeCo, considérant les résultats de la visite sur site et les observations apportées par l'équipe de direction aux conclusions du rapport provisoire, les experts évaluateurs ont proposé d'un commun accord une accréditation recommandée.

ACCREDITATION